

Where Code Creates Change

Informatikai Pályakezdő Program

Tekintettel a COVID-19 (koronavírus) folyamatos terjedésére, minden interjút telefonon vagy virtuális kapcsolaton keresztül folytatunk a jelöltek és alkalmazottaink védelme érdekében.

Iroda: 1095 Budapest, Lechner Ödön fasor 8.

Tréning program kezdete 2021. augusztus / lehetőség korábbi kezdése /

Időtartam: Határozatlan idejű szerződés, teljes munkaidő (heti 40 órás munkavégzés), versenyképes fizetés

Jelentkezési határidő: 2021. június eleje

Hogy épül fel a program?

- 15 hét **gyakorlatorientált programozó képzés**, ami alatt teljesállású munkaszerződésed van az első naptól kezdve,
- Több hetes **projektmunkában** veszel részt, ahol egy **globális csapat** tagjaként dolgozhatsz kiemelkedően tehetséges emberekkel.

Milyen képzési területek közül választhatsz?

- **Alkalmazásfejlesztés irány:** Itt megtanulhatsz a legújabb szoftverfejlesztési technológiákat, és fejlesztheted szoftvertervezési és programozási készségeidet gyakorlatorientált módon.
- **Infrastruktúra irány:** Gyakorlati órákon ismerkedhetsz meg hálózatokkal, adatbázisokkal, operációs rendszerekkel, és infrastrukturális technológiákkal.
- **Üzleti adatelemző irány:** Adatelemzési és adattudományi készségek elsajátítására biztosít lehetőséget. Többek között adatszerkezetek, architektúra, adatvizualizáció, operációs rendszerek, programozás, tesztelés, és modellezés témakörölről is tanulhatsz.

Mi történik a program után?

A program sikeres teljesítése után érdeklődésed és készségeid alapján a számodra legmegfelelőbb csapatba kerülsz.

Téged keresünk, ha:

- Befejezett vagy végzéshez közelálló egyetemi tanulmányokat folytatsz informatika, matematika, fizika vagy mérnöki területen,
- Jó kommunikációs készséggel rendelkezel angol és magyar nyelven, írásban és szóban egyaránt (minimum közép szintű angol),
- **Alkalmazásfejlesztői irány:** ismersz legalább egy OO programozási nyelvet (Java, C#, C++),
- **Infrastruktúra irány:** Windows vagy Linux/Unix tudásod mellé hálózati ismeret is társul,
- **Üzleti adatelemző irány:** magabiztos szoftverfejlesztői vagy infraktúrális ismeretekkel rendelkezel.

Amit kínálunk:

- **Egyedülálló IT kurzus**, többek között Java, C++, C#, Scala, Python, Linux, Windows, adatbázisok témakörben,
- **Versenyképes** juttatási csomagot éves bónuszra való jogosultsággal,
- Folyamatosan **fejledhetsz és képezheted magad** tapasztalt kollégáink, valamint cégünk világszínvonalú belső képzéseinek és elemzéseinek segítségével,
- Részre lehetsz a bankszektor digitális transzformációjának,
- Izgalmas IT-s munkaköröket, és hosszútávú **karriert**.

Kiválasztási folyamat: a kiválasztás három lépcsős. A sikeres telefonos interjúkat (HR és technikai) virtuális interjú követi.

Jelentkezés: ha felkeltette az érdeklődésed a fenti lehetőség, [ezen](#) a linken tudsz jelentkezni angol nyelvű önéletrajzoddal.

További információkért látogass el honlapunkra: www.morganstanley.com/campus.

A cégünkről: A Morgan Stanley a világ egyik vezető pénzügyi szolgáltató cége, amely teljeskörű és kiemelkedő színvonalú szolgáltatásokat nyújt ügyfeleinek befektetési, banki, értékpapír-kereskedelmi és befektetés-menedzsment területen. Munkatársaink a világ 43 országában található 1300 irodában dolgoznak. A Morgan Stanley budapesti irodája 2006-ban egy 30 fős matematikai modellező részleggel nyitotta meg kapuit, és az elmúlt tizennégy évben a Morgan Stanley globális hálózatának fontos, mintegy 2000 kiváló szakembert foglalkoztató technológiai és analitikai központjává vált. A munkatársak közel fele informatikával – főként a bank működéséhez szükséges infrastruktúra- és alkalmazásfejlesztéssel – foglalkozik, de jelentős a pénzügyi, kockázatelemző, matematikai modellező, valamint az operációs és a jogi dokumentációs részlegeken dolgozók száma is.

A munkavégzés feltételeinek rugalmasságával kapcsolatos kérdésekkel fordulj bátran HR-es kollégáinkhoz. A Morgan Stanley-nél fontosnak tartjuk, hogy a megfelelő rugalmasság biztosításával dolgozóinknak nagyobb szabadságot adjunk.

A Morgan Stanley elkötelezetten alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét. Célunk, hogy támogató és befogadó munkakörnyezetet teremtsünk, amelyben mindenki a lehető legjobban tud dolgozni. Kollégáink változatos háttérrel és tapasztalatokkal érkeznek hozzánk, ami sokszínűségünk alapját adja. Ennek fenntartására figyelmet fordítunk a toborzás, a karrierfejlesztés és a munkahelyi környezet aktív alakítása során.